**Nombre:**

**Grado Académico**:

**Puesto:**

**Sexo:**

**Edad:** años

**Estado Civil**:

**COMPORTAMIENTO**

Esta persona tiende a ser un seguidor apegado al orden y a los sistemas. Toma decisiones basadas en hechos conocidos o procedimientos establecidos. En todas sus actividades, trata meticulosamente de apegarse a los estándares, ya sea por sí mismo o por los demás. Es una persona que sigue un sistema y busca precisión en su forma de pensar. Tiende a seguir un método tanto en su vida personal, como en el trabajo. Comportándose de una forma ordenada y predeterminada; es preciso y, está siempre atento al detalle. Ya que actúa siempre con tacto y de una manera altamente diplomática, raras veces antagoniza con sus compañeros intencionalmente. Muchas veces demuestra un buen sentido de la oportunidad y astucia para tomar la decisión correcta en el momento adecuado. Siendo una persona extremadamente consiente, se autosacrifica en la realización exacta y siempre en base a estándares de sus funciones. Es generalmente pacífico y se adapta a las situaciones con el fin de evitar antagonismos. Siendo sensible, busca apreciación y es fácilmente herido por otros. Es humilde, leal y dócil, tratando de hacer siempre las cosas lo mejor posible.

Motivación interna: Quiere procedimientos estandarizados de operación y no apartarse súbitamente de los estándares. Quiere la protección y seguridad de un ambiente protegido de la misma naturaleza que se puede obtener al ser miembro de un grupo. Quiere reafirmaciones y atención personal. Prefiere compartir la responsabilidad.

Motivación externa: La motivación deber ser manejada para evitar el reto. Necesita tareas de naturaleza precisa y planeada. Necesita desarrollar más su confianza y ser apoyado para actuar con más independencia. Necesita ayuda en las situaciones comprometidas. En tiempos de cambio, se hace necesaria la explicación detallada. Necesita una descripción detallada del trabajo en forma que no sienta imposición.

En la descripción de los valores e intereses de la persona sobre sus influencias motivacionales en el mundo del trabajo el candidato se colocó de la siguiente manera:

**VALORES**

ALTO MORAL – SEGUIR LAS NORMAS DE UN BUEN COMPORTAMIENTO

Esta persona se somete a las reglas que establece la familia, sociedad o algún organismo, para realizar el bien y no el mal.

ALTO LEGALIDAD – DESEO DE HONESTIDAD

Esta persona será honesta y honrada, acoplándose a las políticas que rigen la empresa, serán empleados “fieles” a las órdenes que dictamine el jefe inmediato.

BAJO INDIFERENCIA – DESEO DE CUMPLIMIENTO

Esta persona demuestra bastante entusiasmo en hacer las cosas, siempre buscará la motivación del logro, los éxitos y los retos, tendrá una producción alta y trabajará sobre los detalles.

BAJO CORRUPTO - DESEO DE INTEGRIDAD

Esta persona buscara el éxito a través de sus propios logros sin corromper a terceros, y será una persona que se acoplara a los lineamientos que le regirán en su comportamiento, una persona que se rige por los valores morales.

**INTERESES**

ALTO ECONOMICO – DESEO DE RIQUEZA

Esta persona está interesada en ser juzgada por su habilidad para lograr utilidades, manejar técnicas de reducción de costos, habilidad para resolver problemas prácticos. Un fuerte enfoque respecto al entorno sobre la inversión y la efectividad de costos, su característica predominante es la búsqueda del dinero

ALTO POLITICO – BUSCA PODER SOBRE OTROS

Esta persona puede llegar a ser muy ambiciosa, tiende a ser líder por naturaleza, muestra un gran interés por ocupar un lugar predominante en el ambiente en que se desarrolla, su interés principal es el poder. Su objetivo es el deseo de controlar el propio destino y el de los demás

ALTO SOCIAL – PREOCUPACION POR LAS PERSONAS

Esta persona está enfocada principalmente en el genuino interés por la gente, lo cual significa también que será un buen miembro del equipo.

BAJO RELIGIOSO – NO RESPETA A LA AUTORIDAD

Esta persona muestra en ciertas ocasiones un grado considerable de libertad para lograr el éxito en acciones que no requieren disciplina.

**INTELIGENCIA:**

En su prueba de inteligencia se colocó en un nivel normal término medio 106/121 con capacidad de aprendizaje media superior.

En conclusión, con respecto a los resultados obtenidos en la batería de pruebas aplicadas y el perfil de puesto requerido, el candidato se considera \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ para ocupar la vacante de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.